



Expresso



Mensageiro

Boletim Informativo do SINTECT-RS - Nº 246 - 21/09/2026

A GREVE CONTINUA!

SESSÃO DO TST

Mais uma vez a fala da direção do Correios, desta vez no TST, indignou a categoria. O representante da empresa repetiu a ladainha da “valorização” dos trabalhadores, mas manteve a intenção de retirar dieritos e de colocar a crise no lombo do trabalhador. Segundo ele, todos têm que contribuir para sanar o Correios. É mesmo?

Pois foi em boa hora que os advogados que representaram os trabalhadores destacaram que eram justamente **aqueles que ganham entre 40 e 50 mil reais**, caso do presidente e dos diretores do Correios, que querem que os trabalhadores, cujo piso é de cerca de **R\$ 2.400,00**, ou **20 vezes menos que a alta gestão**, suportem pagar mais pelo plano de saúde.

Os advogados também cobraram a falta de clareza da empresa nos dados e informações financeiras e reiteraram que os trabalhadores nunca foram chamados para tratar dos números da crise e nem sobre onde estão, de fato, os gargalos.



ADIAMENTO

Frente as controvérsias o presidente do TST deliberou por adiar a sessão para a próxima **quinta-feira, dia 24, às 15h30**.

EM ASSEMBLEIA TRABALHADORES/AS DECIDEM MANTER A GREVE



Na sequência da sessão do TST, os trabalhadores **realizaram assembleia na sede do Sindicato, com transmissão ao vivo pelo Facebook**, quando **deliberaram pela manutenção da greve**.

Durante as manifestações da direção do SINTECT-RS e dos trabalhadores, foi reafirmada a indignação com a atitude da empresa, que voltou a responsabilizar a categoria pelos problemas enfrentados pelos Correios, ao mesmo tempo em que defendeu uma proposta que mexe em direitos históricos. Também insistiu na abusividade da greve, já rechaçada pela ministra relatora.

O debate reforçou que a Campanha Salarial não se resume à questão do plano de saúde. Há um conjunto de cláusulas apresentadas pela empresa ao TST que pode ter impacto direto na vida dos trabalhadores e trabalhadoras.

ATAQUES AO PLANO DE SAÚDE

O Plano de Saúde é um dos principais pontos da campanha salarial e da greve. A proposta da empresa altera a responsabilidade dos Correios: a atual cláusula define a ECT como mantenedora do plano, enquanto a proposta atual limita a empresa a um aporte subsidiário. Hoje, a categoria já arca com cerca de 32% dos gastos e o plano já pesa no bolso dos trabalhadores. Na audiência no TST, foi informado que mais de 20 mil trabalhadores já deixaram o plano por não conseguirem pagar. Com a proposta da empresa, o custo vai aumentar ainda mais, tornando o benefício inacessível para milhares de trabalhadores e suas famílias.

ATAQUE AOS SINDICATOS

Outro ponto enfatizado foi a tentativa de enfraquecimento da organização sindical. A redução do espaço de atuação das entidades nos locais de trabalho e outras mudanças demonstram a importância que a organização coletiva tem para a defesa dos direitos.

Para além das questões econômicas e do plano de saúde, está em discussão o futuro das relações de trabalho nos Correios, a capacidade de organização dos trabalhadores e a preservação de direitos conquistados ao longo de décadas.

**A GREVE CONTINUA!
SEGUIMOS NA LUTA!**

ATENÇÃO, TRABALHADORES E TRABALHADORAS DOS CORREIOS!

Você conhece de fato o que está sendo proposto para o Acordo Coletivo? **VOCÊ SABIA?**

É um alerta à categoria! Você que não aderiu a GREVE. Saiba que o presidente do Correios está mentindo para você sobre o acordo coletivo!

Confira:



REUNIÕES SINDICAIS

A proposta da empresa reduz para 30 minutos as reuniões sindicais nos locais de trabalho.



PAGAMENTO

Ele está propondo que passemos a receber o pagamento somente no 5º dia útil do mês.



REAJUSTE SALARIAL

Ele está propondo reajuste salarial de apenas 2,61%.



TRABALHO NO REPOUSO

Ele está propondo que o trabalho em dia de repouso tenha adicional de apenas 100%, em vez dos 200%.



CONSIGNAÇÕES

Ele está propondo que rubricas como a mensalidade da ARCO fiquem de fora das consignações em folha de pagamento.



REGISTRO DE PONTO

A empresa está propondo o fim do ponto por exceção nas unidades de distribuição e a volta do ponto eletrônico.



RESPONSABILIDADE EM ACIDENTES DE TRÂNSITO

A proposta altera a responsabilidade em acidentes: antes restrita ao dolo, passa a alcançar também negligência, imprudência e imperícia.



PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

Exclusão da Cláusula 2 — revisão de processos administrativos.



LICENÇA-PATERNIDADE

Redução de 22 para 20 dias.

QUER MAIS? TEM....



ASSOCIAÇÕES / ARCO

Exclusão da Cláusula 13 — parceria com as associações; exclui liberação e consignação da mensalidade da ARCO.



SAÚDE DA MULHER

Cláusula 18 — cria burocracia para acesso à cláusula de saúde da mulher.



DIRIGENTES SINDICAIS

Cláusula 26 — liberação de dirigentes sindicais totalmente excluída.



DESCONTO ASSISTENCIAL

Exclusão das Cláusulas 32 e 33 — desconto assistencial e cota negocial.



CONSELHO

Exclusão da Cláusula 34 — liberação de empregado para o Conselho.



CIPAA

CIPAA: eleição somente nas unidades com mais de 50 trabalhadores. Antes eram 30.



CAT

CAT: a ECT deixa de fornecer às entidades as cópias nos termos anteriores.



FÉRIAS

Exclusão da cláusula dos 70% das férias.



PLANO DE SAÚDE

Plano de Saúde: a empresa se retira da condição de mantenedora e prevê subsídio conforme o regimento interno.

INFORME-SE! DISCUTA! FORTALEÇA A LUTA!

NOSSOS DIREITOS NÃO SE NEGOCIAM!