

RECUSA DE RETIRADA DE ADICIONAIS DE ATENDIMENTO, DE GUICHÊ, E DE TRANSFERÊNCIAS ARBITRÁRIAS

Venho, por meio desta, registrar formalmente minha **CONTRARIEDADE** em relação à comunicação de retirada de minhas atividades de atendimento em guichê e da gratificação de Quebra de Caixa, bem como as gratificações respectivas. Também manifesto minha **CONTRARIEDADE** na troca de local de trabalho de forma unilateral por parte da Empresa.

Conforme informado verbalmente pela gestão da unidade e posteriormente mencionado em e-mail encaminhado à gerência, fui comunicado da perda da gratificação e do respectivo adicional, sem que houvesse qualquer comunicação formal individual, documento oficial ou ato administrativo devidamente fundamentado informando a decisão, seus motivos, critérios utilizados e a data efetiva de sua implementação.

Ressalto que tal procedimento causa estranheza, haja vista que realizo essa atividade há anos e que entrei na Empresa através de concurso público para exercer atividades de atendimento comercial, função para a qual fui capacitado e que venho desempenhando ao longo de minha trajetória profissional. Destaco também, o fato de se tratar de uma empresa pública federal, cujos atos administrativos devem observar os princípios da legalidade, publicidade, transparência, motivação e segurança jurídica.

A atitude unilateral da direção da Empresa, se concretizado, além de causar problemas físicos com o aumento exponencial da sobrecarga de trabalho, já causa problemas mentais no meu caso. A possibilidade de diminuição salarial, em um salário que já está bem achatado como o meu é inaceitável e afronta a **Constituição Federal (Art. 7º, VI) que garante o princípio da irredutibilidade salarial, salvo o disposto em convenção ou acordo coletivo. Ou seja, o salário só pode ser reduzido mediante acordo ou convenção coletiva, o que não é o caso.**

Por fim, reafirmo que não concordo com a retirada do meu Adicional de Atendimento de Guichê e nem minha gratificação de quebra de caixa. Também não concordo com alteração de local de trabalho de forma unilateral por parte da Empresa.

Nome: _____

Matrícula: _____

Assinatura: _____