



Filiado à Fentect

Expresso O Mensageiro

Boletim Informativo do SINTECT-RS - Nº 236 - 08/10/2025

TRABALHADORES EXIGEM RESPEITO!



SEM LUTA E PRESSÃO DA BASE, NÃO HAVERÁ CONQUISTAS!

No dia **29/07**, o Comando Nacional de Negociação teve a primeira reunião com a direção da empresa, dando início à negociação do **ACT 2025**, que tem como eixo central: **"Nenhum direito a menos e avanços nas pautas prioritárias!"**

ENROLAÇÃO

Desde então, o que se viu da empresa, foi só enrolação. Um calendário que não foi respeitado, representantes na mesa sem poder de decisão, adiamento de encontros previamente agendados e até a suspensão temporária do processo. **Um total desrespeito à data-base, que é 1º de agosto.**

FORTALECER A MOBILIZAÇÃO PARA ACABAR COM A ENROLAÇÃO

Frente ao descaso, e para pressionar que as negociações tenham andamento, a alternativa é

aumentar as mobilizações e denunciar publicamente o descaso e o desrespeito da empresa.

A última reunião de delegados/as sindicais definiu um **calendário de atividades no RS**, já que em nível nacional não há um calendário de mobilização.

O calendário de mobilizações para outubro (**veja abaixo**) será decisivo no andamento da Campanha Salarial e na luta em defesa do emprego e dos direitos. **Para avançar, é preciso mostrar força e disposição de luta.** Só assim vamos garantir um ACT digno, valorização profissional e uma empresa pública forte.

REUNIÕES EM TODO ESTADO

Além disso, foi reafirmada a importância da manutenção das reuniões setoriais em todo o estado.

PELA UNIDADE DE TODA CATEGORIA!

O SINTECT RS reafirma a proposta aprovada na última assembleia de **construção de uma plenária Nacional** com todos os sindicatos e federações para elaboração de um calendário de lutas para acabar de vez com essa política de enrolação do Governo e da direção da ECT.

NÃO AO FECHAMENTO DAS AGÊNCIAS

O SINTECT RS está chamando a **3ª plenária Virtual com os atendentes comerciais** para mobilizar os trabalhadores e continuará debatendo na Assembleia Legislativa e com a população a importância da luta contra o sucateamento e o fechamento das Acs.

SOMENTE NA LUTA E PRESSÃO DA CATEGORIA PODEREMOS TER CONQUISTAS!

CALENDÁRIO DE LUTAS E MOBILIZAÇÕES

DATA	DIA DA SEMANA	EVENTO	LOCAL/HORÁRIO	PAUTA
14/10	3ª feira	Reunião Virtual com trabalhadores(as) do Prédio Sede	19h30	Campanha Salarial, Postal Saúde, Concurso Público
16/10	5ª feira	Ato de rua	18h – em frente ao prédio Sede	
21/10	3ª feira	Plenária Virtual com Atendentes Comerciais	19h30	Campanha Salarial e ações judiciais
23/10	5ª feira	Nova Reunião de Delegados Sindicais	19h30	Avaliação dos movimentos e novos encaminhamentos

REIVINDICAÇÕES

- ☞ Manutenção dos Correios como **empresa pública** e essencial ao povo brasileiro.
- ☞ Devolução dos **R\$ 6 bilhões** retirados dos cofres da empresa pelo governo.
- ☞ **Fim da privatização** e de qualquer tentativa de enfraquecer nossa estrutura.
- ☞ **Contratação já dos concursados/as** e novo concurso público para Atendente, OTT e Motorista.
- ☞ Retorno do **Correios Saúde** sob autogestão.
- ☞ **Combate às terceirizações** e recuperação dos cargos extintos
- ☞ **Tolerância zero ao assédio!**
- ☞ Reajuste de **14%** nos salários, tiquetes e funções.
- ☞ **Chega de Pjotização** e da **precarização** das condições de trabalho promovida por empresas de logística privadas com dumping comercial.

ENTREGA UNIFICADA: MAIS UM ATAQUE À CATEGORIA

A chamada **Entrega Unificada** é mais uma das ideias mirabolantes dos gestores da ECT, distante da realidade dos trabalhadores/as e que **não leva em conta a saúde, a vida e as condições de trabalho** existentes hoje nos Correios.

Essa proposta já foi implementada, de forma unilateral e em caráter experimental, no Paraná. Os resultados apenas confirmam o que os trabalhadores/as vêm denunciando e que já havia sido rejeitado pela categoria na reunião do GT de Distribuição da FENTECT. Mesmo assim, a direção dos Correios insiste em expandir a prática para todo o país.

FALTA JUSTIFICATIVA E TRANSPARÊNCIA - A proposta consiste em atribuir a um único carteiro a responsabilidade pela entrega de todos os tipos de objetos — Sedex, encomendas, registrados, cartas simples, malotes, telegramas, entre outros — utilizando carro, moto, bicicleta ou a pé.

Isso representa **sobrecarga física e psicológica**, extrapolando os limites de segurança na entrega. **E o mais grave: não há nenhum estudo técnico que justifique a proposta.** Trata-se de mais uma ideia de "iluminados" sem qualquer embasamento técnico e com total falta de transparência.

AMEAÇA À SOBREVIVÊNCIA DOS CORREIOS - Na avaliação dos trabalhadores e trabalhadoras, **essa prática coloca em risco a sobrevivência do Cor-**

JORNADA 12x36 É EXPLORAÇÃO: TRABALHADOR NÃO É MÁQUINA!

A direção da ECT está tentando empurrar mais uma vez nosso **Reajuste Salarial para Janeiro**, mas descaradamente as pautas do seu interesse ela quer implantar agora. Na última reunião da ECT com o comando Nacional da FENTECT os representantes da empresa apresentaram a proposta de uma **escala 12x36** para ser discutida com a categoria.

RECUSADA - Após a apresentação da empresa o Comando Nacional de Negociações **recusou a escala 12x36**, pois esse modelo de escala é incompatível com os anseios da categoria e representa retrocesso, precarização e sobrecarga para quem já enfrenta condições de trabalho cada vez mais difíceis.

Para alguns setores como Saúde e Vigilância, postos de gasolina e farmácias, ramos que em sua grande maioria, funcionam 24 horas por dia é bastante comum esse tipo de escala de trabalho, e agora a direção da ECT, visando cortar custos e aumentar os dias de expediente em toda a empresa, tenta implantar de maneira biônica esse escala para categoria.

NA 12x36 TODO DIA E DIA - Nesse modelo de jornada de trabalho 12x36 que se dá por escala não existe diferença entre sábados, domingos e feriados.

EXEMPLO PRÁTICO: JORNADA DE TRABALHO DAS 8h0 AS 20h, NESSA SEMANA O TRABALHADOR TEM ESCALA SEG/QUA/SEX/DOM. NA PRÓXIMA SEMANA SERÁ TER/QUI/SAB e assim sucessivamente, ignorando qualquer feriado. Ou seja, o trabalhador passaria a trabalhar no sábado e no outra domingo, **sem ganhar nenhum tipo de adicional** por isso. Seria **o fim dos 15% do sábado** ou repouso remunerado, Tickets extras, etc.

reios como empresa pública, precarizando internamente para, no futuro, privatizar. É uma forma disfarçada de reduzir pessoal, aumentar a terceirização e violar as próprias normas internas da empresa.

RISCOS E DANOS - Se for implantada, a Entrega Unificada aumentará ainda mais os riscos já enfrentados pela categoria. Entre os impactos diretos estão:

- ⇒ Mais **pressão e assédio moral**;
- ⇒ Mais **risco de acidentes**, com baús de motos e bicicletas cheios além do limite;
- ⇒ Mais **retrabalho** e objetos não entregues – motoristas chegam a subir e descer do veículo mais de 150 vezes por dia, e carteiros de moto retornam ao CDD de 12 a 15 vezes diariamente;
- ⇒ Mais **ameaças e cobranças** das chefias;
- ⇒ Mais **precarização** nas unidades de trabalho;
- ⇒ Mais **processos por perdas de objetos**, gerados pelo caos operacional;
- ⇒ Mais **estafa física e mental**, com aumento do absenteísmo, da pressão e do adoecimento.

NA PRÁTICA, É A EXTINÇÃO DA FUNÇÃO DE CARTEIRO PEDESTRE — COM PERDA DO ADICIONAL!

A categoria não aceitará retrocessos que destruam conquistas históricas e coloquem vidas em risco. **POR ISSO, DIZ NÃO A ENTREGA UNIFICADA E A ENTREGA COLABORATIVA!**

ESSA PROPOSTA ATINGE TODA A CATEGORIA

Com essa proposição o Correios pretende se igualar ao Mercado Livre, Amazon, Shopee aonde os trabalhadores são Pejotizados e fazem entrega até às 22h, com jornadas que se entendem em sábados e domingo. A ideia dela é que, com a ampliação do **@maiscorreios**, que as ACs colem diariamente, que o fluxo postal seja constante, com tratamento de objetos diariamente.

É falso o argumento que está circulando nas redes sociais da categoria que essa jornada se daria somente para o setor de distribuição. Os setores da empresa se entrelaçam como uma engrenagem. Para haver coleta em regime de escala, precisa haver atendimento e tratamento assim como suporte.

A proposta vem atrelada a chamada **"Entrega Unificada"**, projeto igualmente criticado por aumentar a sobrecarga e reduzir o número de trabalhadores.

RISCO À SAÚDE - A ampliação da jornada para 12h impacta direto na saúde, aumenta o cansaço extremo e o risco de acidentes; reduz o tempo de convívio familiar e de recuperação física. Nossa categoria está adoecida e numa faixa etária avançada, essa mudança coloca mais risco à nossa saúde.

NENHUM DIREITO A MENOS! - Queremos discutir é o plano de saúde, que cada vez custa mais caro pra categoria; a contratação de todos os aprovados no concurso; o reajuste salarial de 14% e investimento de dinheiro público nos Correios.

OS TRABALHADORES NÃO PODEM PAGAR PELA CRISE DA EMPRESA!